Maintien et actualisation des compétences Sauveteur Secouriste du Travail

1 jours 7,00 heures

Programme de formation

Public visé

Chefs d'entreprises, artisans, conjoints collaborateurs, salariés.

Pré-requis

Être titulaire du certificat SST délivré par une entité habilitée et pouvoir le présenter en début de formation.

Objectifs pédagogiques

- Actualiser ses connaissances en matière de secourisme.
- Faire un bilan sur la conduite à tenir en cas d'accident.
- Intervenir efficacement face à une situation d'accident.
- Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations dans l'entreprise.
- Utiliser ses compétences au profit de la sécurité et de la santé au travail.

Description / Contenu

Bilan et analyse du rôle de chaque sauveteur durant la période écoulée entre la formation initiale et le recyclage.
Rappel des acquis et des gestes techniques essentiels.

Réactualisation des connaissances :
Au regard des risques de l'entreprise ou de l'établissement.
Suivant l'évolution technique.
Domaine de compétences 1 : Intervenir face à une situation d'accident du travail
2. Protéger de façon adaptée
3. Examiner la victime
4. Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
5. Secourir la victime de manière appropriée
Domaine de compétences 2 : Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise
6. Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise.
7. Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail.
8. Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention.

Mise en pratique :
Reconstitution d'accidents sous forme de cas concrets.

Modalités pédagogiques

- Méthode heuristique : Remue-méninge (brainstorming), exercices des représentations, étude de cas, questionnement, analyse d'incident.
- Méthode démonstrative : exposé direct, l'exposé interactif ou participatif, vidéo, diaporama, démonstration pratique.
- Méthode applicative : Questions orales (pour certains points l'évaluation)

Moyens et supports pédagogiques

Remise au stagiaire d'un livret de formation.
Plan d'intervention + pictogrammes (version numérique)

- 1 défibrillateur automatisé externe de formation avec accessoires
- 1 lot de mannequins avec peaux de visage individuelles (ou dispositif de protection individuelle) :

  - Mannequin RCP adulte
  - Mannequin RCP enfant
  - Mannequin RCP nourrisson
- Divers matériels pour la réalisation des simulations
- Matériel d'entretien des mannequins et consommables

Modalités d'évaluation et de suivi

Les acquis de la formation seront évalués pendant et en fin de formation sous forme d'études de cas, mises en situation, tests…Le formateur évaluera les apprenants en se référant à la grille d'évaluation de l'INRS:
Epreuve 1 : Compétences 2, 3, 4 et 5
A partir de la mise en place d'une situation d'accident proposé par le formateur, Le candidat devra montrer sa capacité à mettre en œuvre l'intégralité des compétences lui permettant d'intervenir efficacement face à la situation proposée.
Epreuve 2 : Compétences 1, 6, 7 et 8
Avec comme support la mise en situation de travail simulée de l'épreuve 1, le candidat devra répondre, lors d'un échange avec le formateur (en groupe ou en individuel), à un questionnement simple portant sur sa connaissance du cadre réglementaire de l'activité SST, et ses compétences en matière de prévention.

Délivrance d'une attestation de fin de formation.
Délivrance d'une carte SST
La validité de ce certificat est fixée à deux ans, et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le renouvellement d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 24 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives.

Profil Formateur

La formation sera assurée par un formateur titulaire d'un certificat de "formateur SST" valide.

Equipements de Protection Individuelle(EPI)

aucun